INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN PAMEKASAN

LAPORAN HASIL EVALUASI

Akuntabilitas Kinerja pada Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan Tahun 2025

NOMOR : 700.1.2.1/164/432.200/LHE/2025
TANGGAL 23 OKTOBER 2025

(0324) 322613
inspektorat.pamekasan.go.id
inspektorat@pamekasankab.go.id
Jalan Jokotole 81, Pamekasan

PEMERINTAH KABUPATEN PAMEKASAN
INSPEKTORAT DAERAH
Jalan Jokotole Nomor 81, Pamekasan, Jawa Timur 69317,
Telepon (0324) 322613, Laman: inspektorat.pamekasankab.go.id,
Pos-el: inspektorat@pamekasankab.go.id

Pamekasan, 23 Oktober 2025

Nomor : 700.1.2.1/ 169 /432.200/LHE/2025
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja pada Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan Tahun 2025

Yth. Kepala Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan
di-
Pamekasan

Dengan ini kami sampaikan Laporan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja pada Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan Tahun 2025. Monitoring ini telah dilaksanakan sesuai Standar.

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Hukum

1. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 tentang Perencanaan Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Tahun 2025;

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan Kabupaten Pamekasan;

6. Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 3 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata kerja Inspektorat Daerah; dan
7. Surat Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Pamekasan Nomor: 700.1.2/82/432.200/E/2025 tanggal 1 September 2025 untuk melakukan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2025.

B. Tujuan Evaluasi.

1. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
2. Menilai tingkat implementasi SAKIP.
3. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja.
4. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP.
5. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

C. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi AKIP mencakup, antara lain:

1. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
2. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
3. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya; dan
4. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektivitas dan efisiensi kinerja.

D. Metodologi Evaluasi

Pelaksanaan Evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metode kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi, serta mempertimbangkan kendala yang ada untuk perbaikan implementasi SAKIP sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

E. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan, Kecamatan Pamekasan telah menindaklanjuti **beberapa** rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut:

1. Renstra Kecamatan Pamekasan Tahun 2024-2026 telah menyajikan pohon kinerja dan cascading sesuai dengan tujuan organisasi.
2. Telah menyusun dokumen rencana aksi tahun 2025 dan telah diturunkan dalam target triwulanan.
3. Dokumen Renstra 2024-2026 dan Renja 2025 sudah diformalkan oleh Kepala Perangkat Daerah.
4. Sudah dilakukan perbaikan pada dokumen monev Tahun 2024 terkait target kinerja.
5. Sudah dilakukan penajaman analisa dengan mencantumkan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan pada setiap capaian indikator pada sasaran strategis dalam LKjIP Tahun 2024.
6. Pada LKjIP Tahun 2024 sudah menjelaskan upaya yang akan dilakukan pada tahun mendatang untuk tercapainya sasaran strategis.
7. Sudah terdapat analisis keberhasilan dan kegagalan program dan kegiatan pada dokumen LKJIP Tahun 2024.
8. Telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal secara memadai serta direviu berjenjang dengan melampirkan:
   - LKE PM 2025 yang telah diformalkan direviu secara berjenjang.
   - Notulen rapat koordinasi evaluasi dan monitoring akuntabilitas kinerja secara internal (Desa dan Kelurahan) Kecamatan Pamekasan secara bulanan yang berisi evaluasi dari perencanaan, pengukuran, pelaporan yang dihadiri oleh pejabat struktural kecamatan (termasuk seluruh lurah).

II. GAMBARAN HASIL EVALUASI

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan memperoleh nilai sebesar **80,30** dengan predikat **"A".** Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja yang **"Memuaskan"** ditandai dengan **unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/ Subkoordinator**. Adapun rincian hasil evaluasi sebagai berikut:

No	Komponen	Bobot	Nilai	
			2024	2025
1.	Perencanaan Kinerja	30	24,00	24,60
2.	Pengukuran Kinerja	30	24,60	24,60
3.	Pelaporan Kinerja	15	11,55	11,85
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	20,00	19,25
Nilai Hasil Evaluasi		**100**	**80,15**	**80,30**
Tingkat Akuntabilitas Kinerja			**A**	**A**

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan tahun 2024 dengan penjelasan sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja

   Dari segi perencanaan kinerja, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

   a. Belum melakukan publikasi dokumen Renja Perubahan Tahun 2025 di website Kecamatan Pamekasan.

2. Pengukuran Kinerja

   Dari segi pengukuran kinerja, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

   a. Dalam menggerakkan pengukuran kinerja Kecamatan Pamekasan yang baik, sangat dibutuhkan kerja sama dan kesadaran diri seluruh pegawai, dan juga perlu adanya atensi dari atasan per jenjang jabatan, sehingga nilai Evaluasi AKIP ini bukan hanya sekedar angka, namun tanggung jawab untuk memberikan pelayanan dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Kecamatan Pamekasan

3. Pelaporan Kinerja

   Dari segi pelaporan kinerja, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

   a. Informasi dan analisis capaian kinerja pada LKjIP Kecamatan Pamekasan

sudah cukup lengkap dengan melibatkan analisis ketercapaian, data pembanding (target realisasi, tahun sebelumnya, target jangka menengah), solusi atas permasalahan, dan analisis efisiensi ketercapaian kinerja dengan adanya perbandingan-perbandingan dengan target kinerja, realisasi tahun sebelumnya, namun demikian faktor penghambat/pendukung keberhasilan capaian kinerja belum dilakukan secara detail dan mendalam.

b. Penuangan informasi Benchmark capaian kinerja dengan membandingkan realisasi dengan provinsi/ nasional belum dilakukan disemua indikator yang bersifat makro.

c. Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan untuk perbaikan strategi perencanaan kinerja tahun berikutnya, terutama pada capaian kinerja yang belum tercapai sesuai target sebelumnya.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Dari segi evaluasi akuntabilitas kinerja internal, terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

a. Lembar Kerja Evaluasi Mandiri AKIP yang disusun belum memuat tanggal pengesahan.

b. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi), yaitu pada komponen pelaporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja.

c. Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja, yaitu atas indikator sasaran Mendorong tumbuhnya desa mandiri/maju/tematik di wilayah kecamatan pamekasan yang mengalami inefisiensi.

d. Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja, yaitu pada indikator Persentase Masyarakat kelurahan yang telah diberdayakan dengan capaian kinerja lebih rendah dari capaian tahun sebelumnya.

III. Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas, direkomendasikan kepada Kepala Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan agar melakukan langkah-langkah perbaikan sebagai berikut:

1. Agar mengupload dokumen Renja Perubahan Tahun 2025 di website Kecamatan Pamekasan dan Renstra PD 2025-2029 juga harus diupload apabila telah ditetapkan sebagai wujud transparansi publik.
2. Meningkatkan atensi khusus dari pimpinan per jenjang jabatan agar dapat mempertahankan dan bahkan meningkatkan kinerja seluruh pegawai Kecamatan Pamekasan agar nilai Evaluasi AKIP bukan hanya sekedar angka, namun tanggung jawab untuk memberikan pelayanan dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Kecamatan Pamekasan.
3. Meningkatkan kualitas laporan kinerja Kecamatan Pamekasan untuk dapat menyajikan informasi secara lebih detail dan mendalam terkait dengan analisis faktor yang mendukung maupun menghambat keberhasilan capaian kinerja, sehingga laporan kinerja dapat dimanfaatkan sebagai dasar pertimbangan perencanaan kinerja kedepan.
4. Menginformasikan data benchmark capaian kinerja dengan membandingkan realisasi kinerja dengan realisasi provinsi dan nasional atas indikator yang bersifat makro.
5. Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan untuk perbaikan strategi perencanaan kinerja tahun berikutnya, terutama pada capaian kinerja yang belum tercapai sesuai target sebelumnya.
6. Mencantumkan tanggal pengesahan pada Lembar Kerja Evaluasi Mandiri AKIP.
7. Melaksanakan evaluasi AKIP pada komponen pelaporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja dengan memanfaatkan teknologi aplikasi.
8. Memanfaatkan Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja, yaitu atas indikator sasaran Mendorong tumbuhnya desa mandiri/maju/tematik di wilayah kecamatan pamekasan.
9. Memanfaatkan Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal untuk perbaikan dan peningkatan kinerja, yaitu pada indikator Persentase Peningkatan Produksi Perikanan Tangkap.

IV. PENUTUP

Demikian disampaikan hasil evaluasi AKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menyampaikan terima kasih atas bantuan dan kerjasama dari seluruh pejabat/pegawai atas kesediaannya memberikan data/dokumen yang diperlukan,

sehingga dapat mendukung terlaksananya kegiatan evaluasi AKIP Tahun 2025 dan kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di lingkungan Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan. Kami mengharapkan agar dapat ditingkatkan lagi upaya implementasi SAKIP di lingkungan Kecamatan Pamekasan Kabupaten Pamekasan dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah disampaikan.

Inspektur Daerah,

Drs. Ach. Faisol
Pembina Utama Muda
NIP. 19661219 198602 1 001