PEMERINTAH KABUPATEN PAMEKASAN
KECAMATAN PAMEKASAN
Jalan P. Trunojoyo Np.369 Pamekasan Jawa Timur 69317
Telepon 0851-8464-6308,Laman https://kecamatan.pamekasankab.go.id
Pos-el kec.pamekasankab.go.id

Pamekasan, 02 April 2026

Nomor : 700/ /432.504/2026
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : **Laporan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Reviu LHE SAKIP 2025**

Kepada
Yth. Sdr. Inspektur Daerah Kabupaten Pamekasan
di
PAMEKASAN

Bersama ini kami lampirkan laporan tindak lanjut rekomendasi Hasil Reviu LHE SAKIP 2025 dengan penjelasan sebagai berikut :

No.	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan
1.	Agar Mengupload Dokumen Renja Perubahan di Website Kecamatan dan Renstra PD 2025-2029 juga harus di upload apabila telah ditetapkan sebagai wujud transparasi publik	Melaksanakan Upload Dokumen Renja Perubahan di Website Kecamatan dan Renstra PD 2025-2029	Tuntas
2.	Meningkatkan atensi khusus dari pimpinan per jenjang jabatan agar dapat mempertahankan dan bahkan meningkatkan kinerja seluruh Pegawai Kecamatan Pamekasan agar Nilai Evaluasi AKIP bukan hanya sekedar angka, namun tanggung jawab untuk memberikan pelayana dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Kecamatan Pamekasan	Telah melaksanakan rapat koordinasi dan evaluasi kinerja secara berkala baik tingkat eselon III dan IV atau Pejabat struktural maupun tingkat Pelaksana atau staf	Tuntas
3.	Meningkatkan Laporan kimerja Kecamatan Pamekasan untuk dapat menyajikan informasi secara lebih detail dan mendalam terkait analisisi faktor yag mendukung maupun menghambat keberhasilan capaian kinerja, sehingga laporan kinerja dapat dimanfaatkan sebagai dasar pertimbangan perencanaan kinerja kedepan.	Telah berupaya melakukan perbaikan laporan kinerja yang mencantumkan faktor pendukung maupun penghambat keberhasilan dan kegagalan kinerja yang dapat dijadikan acuan dalam menyusun perencanaan kinerja dan anggaran ditahun yang akan datang	Tuntas
4.	Menginformasikan data bencmark capaian kinerja dengan membandingkan realisasi kinerja dengan realisasi provinsi dan nasionalatas indikator yang bersifat makro	Tidak ada capaian kinerja lain diluar sasaran strategis dan indikator yang telah ditetapkan, sehingga tidak perlu melakukan perbandingan capaian kinerja dengan level provinsi maupun nasional	Tuntas
5.	Informasi dalam Laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan untuk	Sebagai tindak lanjut atas rekomendasi tersebut, akan	Tuntas

	perbaikan strategi perencanaan kinerja tahun berikutnya, terutama pada capaian kinerja yang belum tercapai sesuai dengan target sebelumnya.	dilakukan analisis terhadap indikator kinerja yang belum tercapai guna mengidentifikasi akar permasalahan dan faktor penghambat. Hasil Laporan Kinerja selanjutnya dimanfaatkan sebagai dasar dalam penyusunan perencanaan kinerja tahun berikutnya, dengan menetapkan target yang lebih realistis dan berbasis data capaian sebelumnya. Selain itu, dilakukan peningkatan koordinasi serta kapasitas sumber daya manusia dalam pengelolaan dan pemanfaatan data kinerja. Monitoring dan evaluasi juga diperkuat secara berkala untuk memastikan kesesuaian pelaksanaan dengan target yang telah ditetapkan. Untuk mendukung hal tersebut, disusun rencana aksi perbaikan khusus pada indikator yang belum tercapai agar kinerja ke depan menjadi lebih efektif dan akuntabel.	
6.	Mencantumkan Tanggal pengesahan pada Lembar Kerja Evaluasi Mandiri AKIP.	Telah Mencantumkan Tanggal pengesahan pada Lembar Kerja Evaluasi Mandiri AKIP.	Tuntas
7.	Melaksanakan evaluasi AKIP pada komponen laporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas dengan memanfaatkan teknologi aplikasi.	Menggunkan Esr menpan untuk Melaksanakan evaluasi AKIP	Tuntas
8.	Memanfaatkan hasil dari Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja Internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja , yaitu atas indikaotr mendorong tumbuhnya desa mandiri/maju/tematik di wilayah Kecamatan .	Tindak lanjut dilakukan dengan memanfaatkan hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sebagai dasar perencanaan dan pengembangan desa mandiri/maju/tematik di wilayah Kecamatan. Langkah-langkah mencakup penguatan koordinasi dan pendampingan pemerintah desa, peningkatan kapasitas SDM, serta monitoring dan evaluasi berkala. Setiap desa didorong mengembangkan inovasi unggulan berbasis potensi lokal untuk meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan akuntabilitas kinerja.	
9.	Memanfaatkan hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kineraj Internal untuk perbaikan dan peningkatan kinerja, yaitu pada indicator persentase peningkatan produksi perikanan tangkap.	Tidak Berkaitan dengan tupoksi Kecamatan	

Demikian laporan hasil reviu ini kami sampaikan, atas perhatian dan Kerjasama yang baik kami sampaikan terima kasih.

Camat Pamekasan



Dr. Rahmat Kurniadi Suroso, S.Sos,M.Si
NIP. 19760502 199412 1 002

MATRIKS TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI (LHE)
AKUNTABILITAS KINERJA PADA KECAMATAN PAMEKASAN
TAHUN 2025

No.	Rekomendasi	Uraian Tindak Lanjut	Dokumen Tindak Lanjut	Status /Progres Penyelesaian
1	Agar Mengupload Dokumen Renja Perubahan di Website Kecamatan dan Renstra PD 2025-2029 juga harus di upload apabila telah ditetapkan sebagai wujud transparasi publik	Melaksanakan Upload Dokumen Renja Perubahan di Website Kecamatan dan Renstra PD 2025-2029	https://kecamatan.pamekasankab.go.id/category/sakip/	Sudah Ditindaklanjuti
2	Meningkatkan atensi khusus dari pimpinan per jenjang jabatan agar dapat mempertahankan dan bahkan meningkatkan kinerja seluruh Pegawai Kecamatan Pamekasan agar Nilai Evaluasi AKIP bukan hanya sekedar angka, namun tanggung jawab untuk memberikan pelayana dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Kecamatan Pamekasan	Telah melaksanakan rapat koordinasi dan evaluasi kinerja secara berkala baik tingkat eselon III dan IV atau Pejabat struktural maupun tingkat Pelaksana atau staf	https://drive.google.com/file/d/1UcDPEXOgpxhBjMcnYlzZOVOnVVWiMeYR/view?usp=sharing	Sudah Ditindaklanjuti
3	Meningkatkan Laporan kimerja Kecamatan Pamekasan untuk dapat menyajikan informasi secara lebih detail dan mendalam terkait analisisi faktor yag mendukung maupun menghambat keberhasilan capaian kinerja, sehingga laporan kinerja dapat dimanfaatkan sebagai dasar pertimbangan perencanaan kinerja kedepan.	Telah berupaya melakukan perbaikan laporan kinerja yang mencantumkan faktor pendukung maupun penghambat keberhasilan dan kegagalan kinerja yang dapat dijadikan acuan dalam menyusun perencanaan kinerja dan anggaran ditahun yang akan datang	https://drive.google.com/file/d/1yCnPIZqQLZM4YaTdRhCnJtvlkLeSlSKH/view?usp=sharing	Sudah Ditindaklanjuti

4	Menginformasikan data bencmark capaian kinerja dengan membandingkan realisasi kinerja dengan realisasi provinsi dan nasionalatas indikator yang bersifat makro	Tidak ada capaian kinerja lain diluar sasaran strategis dan indikator yang telah ditetapkan, sehingga tidak perlu melakukan perbandingan capaian kinerja dengan level provinsi maupun nasional		Sudah Ditindaklanjuti
5	Informasi dalam Laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan untuk perbaikan strategi perencanaan kinerja tahun berikutnya, terutama pada capaian kinerja yang belum tercapai sesuai dengan target sebelumnya.	Sebagai tindak lanjut atas rekomendasi tersebut, akan dilakukan analisis terhadap indikator kinerja yang belum tercapai guna mengidentifikasi akar permasalahan dan faktor penghambat. Hasil Laporan Kinerja selanjutnya dimanfaatkan sebagai dasar dalam penyusunan perencanaan kinerja tahun berikutnya, dengan menetapkan target yang lebih realistis dan berbasis data capaian sebelumnya. Selain itu, dilakukan peningkatan koordinasi serta kapasitas sumber daya manusia dalam pengelolaan dan pemanfaatan data kinerja. Monitoring dan evaluasi juga diperkuat secara berkala untuk memastikan kesesuaian pelaksanaan dengan target yang telah ditetapkan. Untuk mendukung hal tersebut, disusun rencana aksi perbaikan khusus pada indikator yang belum tercapai agar kinerja ke depan menjadi lebih efektif dan akuntabel.	https://drive.google.com/file/d/1SYwgirC43R-ePl1aw493glq1lozNA6VO/view?usp=drive_link	Sudah Ditindaklanjuti
6	Mencantumkan Tanggal pengesahan pada Lembar Kerja Evaluasi Mandiri AKIP.	Telah Mencantumkan Tanggal pengesahan pada Lembar Kerja Evaluasi Mandiri AKIP.	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1YxEo7VFGD32__TO3_qSya-hd8xKHfB-F/edit?gid=1988261440#gid=1988261440	Sudah Ditindaklanjuti
7	Melaksanakan evaluasi AKIP pada komponen laporan kinerja dan evaluasi akuntabilitas dengan memanfaatkan teknologi aplikasi.	Menggunkan Esr menpan untuk Melaksanakan evaluasi AKIP	https://drive.google.com/file/d/1jkvR4PgyUf3eKtGsyFJ3Yv84MIOaOl5a/view?usp=sharing	Sudah Ditindaklanjuti

8.	Memanfaatkan hasil dari Evaluasi Akuntanbilitas Kinerja Internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja , yaitu atas indikaotr mendorong tumbuhnya desa mandiri/maju/tematik di wilayah Kecamatan .	Tindak lanjut dilakukan dengan memanfaatkan hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sebagai dasar perencanaan dan pengembangan desa mandiri/maju/tematik di wilayah Kecamatan. Langkah-langkah mencakup penguatan koordinasi dan pendampingan pemerintah desa, peningkatan kapasitas SDM, serta monitoring dan evaluasi berkala. Setiap desa didorong mengembangkan inovasi unggulan berbasis potensi lokal untuk meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan akuntabilitas kinerja.	https://drive.google.com/file/d/1go3VCIIrn4M8AL-3bpc9BrK9levAI8D7/view?usp=drive_link	Sudah Ditindaklanjuti
9.	Memanfaatkan hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kineraj Internal untuk perbaikan dan peningkatan kinerja, yaitu pada indicator persentase peningkatan produksi perikanan tangkap.	Tidak Berkaitan dengan tupoksi Kecamatan		Sudah Ditindaklanjuti

Camat Pamekasan

Dr. Rahmat Kurniadi Suroso, S.Sos,M.Si

NIP. 19760502 199412 1 002